



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย)

ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงในระดับที่สูงขึ้น (ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย) ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานบริหารทั่วไป ระดับ ๗ ตำแหน่งนักสถิติ ระดับ ๗ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ระดับ ๗ และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ระดับ ๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมในการเข้ารับประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

สำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย

ฝ่ายอำนวยการ

กลุ่มงานพัสดุอาคารสถานที่และยานยนต์

๑. ตำแหน่งพนักงานบริหารทั่วไป ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๐๒๑-๕๔)

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

นางสาวนันทนา จันทา พนักงานบริหารทั่วไป ๒

ชื่อผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง การบริหารการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ของสำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

ฝ่ายประมวลผลข้อมูลกลางและสารสนเทศ

กลุ่มงานประมวลผลข้อมูลและสถิติกลาง

๒. ตำแหน่งนักสถิติ ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๐๕๕-๕๔)

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

นางมาลาแก้ว มิตรภักดี นักสถิติ ๒

ชื่อผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง การพัฒนารูปแบบรายงาน รายละเอียดการผลิตน้ำตาลทรายชนิดพิเศษ

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
เรื่อง การพัฒนาและปรับปรุงโปรแกรมฐานข้อมูลการผลิตอ้อยและน้ำตาลทราย
เขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย ๗

๓. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๒๒๑-๕๔)

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

นายธงชัย สุขจิตชัย เจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ๖

ชื่อผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง การบริหารจัดการโครงการพัฒนาด้านอ้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง การเพิ่มทักษะงานจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่พัสดุโครงการพัฒนาด้านอ้อย

๔. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่ (๒๒๒-๕๔)

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

นายณรงค์ ยังจิรวัดนชัย เจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ๕

ชื่อผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง การจัดการอ้อยยอดยาวมีกาบใบและสิ่งปนเปื้อน

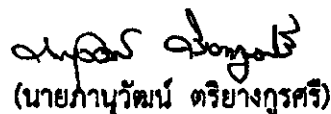
ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง การแก้ไขปัญหาลอใยไหม้เพิ่มอ้อยสดคุณภาพดี

รายละเอียดชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องและสัดส่วนของผลงานแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หากผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ส่งเพื่อขอเข้ารับการประเมินในระดับที่สูงขึ้นเป็นผลงานที่ซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนผลงานของบุคคลหนึ่งบุคคลใด กำหนดให้มีการหักท้วงผลงานได้ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ โดยสามารถหักท้วงผ่านทาง E-mail:personal@sugarzone.in.th โทรสาร ๐๒-๒๒๑๐๘๘๖ หรือโทร ๐๒-๒๒๑๐๘๔๖-๘

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓) กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายภาณุวัฒน์ ตรียางกูรศรี)

รองปลัดกระทรวง

รักษาราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย